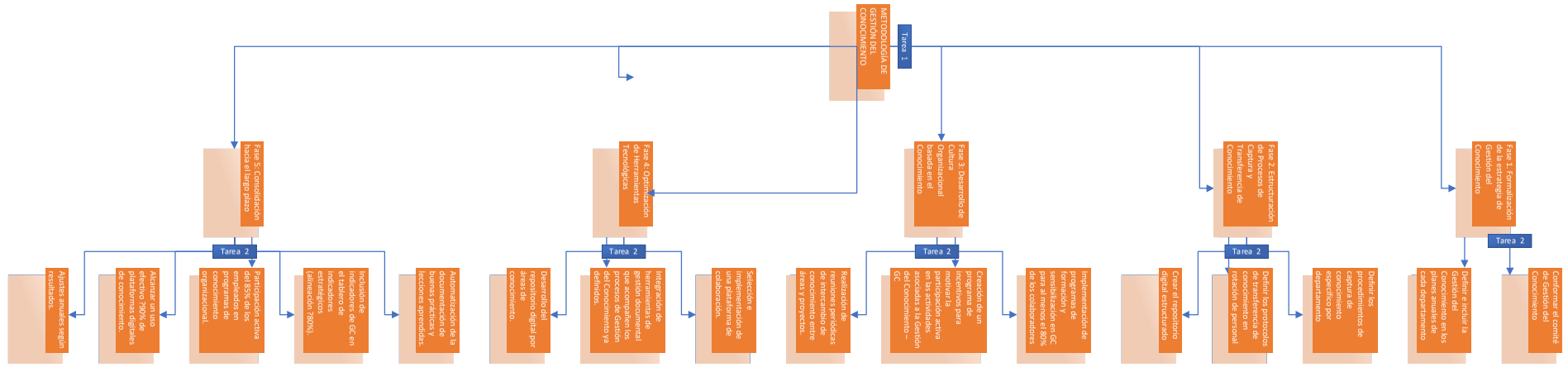

METODOLOGÍA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
Tarea 1
Fase 1: Formalización de la estrategia de Gestión del Conocimiento
Definir e iniciar la Gestión del Conocimiento en los diferentes departamentos de cada departamento
Tarea 2
Conformar el comité de Gestión del Conocimiento
Fase 2: Estructuración de Procesos de Captura y Transferencia del Conocimiento
Definir los procesos de captura del conocimiento en cada departamento
Tarea 2
Definir los procedimientos de captura de conocimiento específico por departamento
Documentación de procesos de captura del conocimiento
Crear el repositorio digital estructurado
Fase 3: Despliegue de Cultura Organizacional del Conocimiento
Creación de un programa de incentivos para la participación activa en las actividades de Gestión del Conocimiento
Tarea 2
Realización de reuniones periódicas de intercambio de ideas y proyectos
Implementación de programas de formación y sensibilización en GC para al menos el 80% de los colaboradores
Fase 4: Optimización de Herramientas Tecnológicas
Selección e implementación de una plataforma de colaboración.
Tarea 2
Integración de herramientas de inteligencia artificial que acompañen los procesos de gestión del conocimiento ya existentes
Desarrollo del asistente digital para el conocimiento.
Fase 5: Consolidación hacia el largo plazo
Ajustes anuales según resultados.
Tarea 2
Participación activa de 85% de los empleados en programas de capacitación organizacional
Reducir en un 30% el tiempo de búsqueda de información
Incluir en el tablero de indicadores de GC en el balance estratégico (alineación 780%).
Automatización de la documentación de lecciones aprendidas.